

Научная статья

Original article

УДК 331.55



**ПОСЛЕДСТВИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ КРИЗИСОВ КАК ФАКТОР  
ФОРМИРОВАНИЯ УГРОЗ КАДРОВОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ  
СУБЪЕКТОВ РЕГИОНА**

**CONSEQUENCES OF DEMOGRAPHIC CRISES AS A FACTOR IN THE  
FORMATION OF THREATS TO THE PERSONNEL COMPONENT OF  
ECONOMIC SECURITY OF ECONOMIC ENTITIES OF THE REGION**

**Новикова Наталья Валерьевна**, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры региональной, муниципальной экономики и управления ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (620144 Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта / Народной Воли, д. 62/45), тел. 8(922) 295-40-62, ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-7488-8730>, [novikova@usue.ru](mailto:novikova@usue.ru)

**Асташкевич Даниил Анатольевич**, специалист по мониторингу департамента предотвращения потерь ООО «Элемент-Трейд» (ТС Монетка), магистрант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (620144 Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта / Народной Воли, д. 62/45), тел. 8(950) 650-08-91, [daniil.astashkevich@mail.ru](mailto:daniil.astashkevich@mail.ru)

**Малых Александра Игоревича**, магистрант ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (620144 Россия, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта / Народной Воли, д. 62/45), тел. 8(922) 613-07-87, [malix.alex40@gmail.com](mailto:malix.alex40@gmail.com)

## Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral"

**Natalya V. Novikova**, Dr. Sc. (Econ.), Associate Prof., Prof. of Regional, Municipal Economics and Governance Dept. Ural State University of Economics, Ekaterinburg, Russia (620144 Russia, Ekaterinburg, st. 8 March / Narodnaya Volya, 62/45), тел. 8(922) 295-40-62, ORCID: <https://orcid.org/0009-0001-7488-8730>, novikova@usue.ru

**Daniil Anatolyevich Astashkevich**, specialist in monitoring of the loss prevention department of Element-Trade LLC (TS Monetka), master's student of the Ural State Economic University (620144 Russia, Ekaterinburg, 8 March St. / Narodnoi Voli, 62/45), tel. 8(950) 650-08-91, daniil.astashkevich@mail.ru

**Malykh Alexandra Igorevich**, master's student of the Ural State Economic University (620144 Russia, Ekaterinburg, 8 March St. / Narodnaya Volya, 62/45), tel. 8(922) 613-07-87, malix.alex40@gmail.com

### Аннотация

Целью данной статьи является раскрытие, описание и выявление последствий демографических кризисов в процессе формирования угроз кадровой составляющей экономической безопасности хозяйствующих субъектов региона. Методика исследования базируется на подходах формализации, систематизации и бивариантном подходе, контент-анализе, также методах аналогий, системно-динамическом, сравнительно-аналитическом, группировки. Информационную базу составили научные публикации отечественных и зарубежных ученых, нормативные, аналитические, программные и стратегические материалы Правительства РФ, исполнительных органов государственной власти РФ. Авторами систематизированы угрозы кадровой составляющей экономической безопасности хозяйствующего субъекта. Авторы на основе анализа динамики численности родившихся за период 1950 – 2022 года в Российской Федерации (РСФСР) доказывают наличие тесной связи данного процесса в сопряжении с ключевыми историческими событиями мирового масштаба и общероссийского значения (последствия демографической ямы Второй мировой войны, демографическая яма 90-х годов XX в., коронавирусная инфекция и др.). В статье

## Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral"

проанализирована динамика потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест в Российской Федерации, Уральском федеральном округе и Свердловской области за 2008 – 2022 гг. Авторы статьи выделяют ряд вызовов для кадровой безопасности любого хозяйствующего субъекта, которые могут найти свое проявление в ближайшем будущем. Авторы констатируют тот факт, что последствия демографических кризисов являются серьезными факторами, формирующими угрозы кадровой составляющей экономической безопасности любого хозяйствующего субъекта. Эти угрозы достаточно ярко проявляются в экономическом пространстве изученного нами региона, ограниченного рамками Уральского федерального округа.

### **Abstract**

The purpose of this article is to disclose, describe and identify the consequences of demographic crises in the process of forming threats to the personnel component of the economic security of economic entities in the region. The research methodology is based on the approaches of formalization, systematization and bivariate approach, content analysis, as well as methods of analogies, system-dynamic, comparative-analytical, grouping. The information base consisted of scientific publications of domestic and foreign scientists, regulatory, analytical, program and strategic materials of the Government of the Russian Federation, executive bodies of state power of the Russian Federation. The authors systematize the threats to the personnel component of the economic security of an economic entity. The authors, based on an analysis of the dynamics of the number of births for the period 1950 - 2022 in the Russian Federation (RSFSR), prove the existence of a close connection between this process in conjunction with key historical events of global scale and all-Russian significance (the consequences of the demographic hole of the Second World War, the demographic hole of the 90s XX century, coronavirus infection, etc.). The article analyzes the dynamics of organizations' needs for workers to fill vacant jobs in the Russian Federation, the Ural Federal District and the Sverdlovsk Region for 2008 - 2022. The authors of the article highlight a number of challenges for personnel security of any business entity, which may manifest themselves in the near future. The authors state

the fact that the consequences of demographic crises are serious factors that create threats to the personnel component of the economic security of any business entity. These threats are quite clearly manifested in the economic space of the region we studied, limited by the Ural Federal District.

**Ключевые слова:** экономическая безопасность, кадровая составляющая экономической безопасности, демографический кризис, факторы угроз кадровой составляющей экономической безопасности

**Keywords:** economic security, personnel component of economic security, demographic crisis, factors of threats to the personnel component of economic security

В процессе своего функционирования все хозяйствующие субъекты сталкиваются с проблемами укомплектованности квалифицированным персоналом и формирования их лояльности к компании. Решение данных проблем формируют и укрепляют кадровую составляющую экономической безопасности организации [2; 9; 14; 5; 6 и др.].

Рассмотрение их наряду с остальными элементами очень важно для формирования общей картины безопасности хозяйствующего субъекта любой сферы экономической деятельности.

К угрозам кадровой составляющей экономической безопасности хозяйствующего субъекта можно отнести следующие [11; 10; 4; 12 и др.]:

- нехватка квалифицированных рабочих;
- аномальные демографические изменения;
- миграция квалифицированных кадров;
- технологические изменения;
- отсутствие лояльности со стороны сотрудников;
- коррупция;
- социально-политическая нестабильность и пр.

Часть из указанных угроз являются внешними, то есть организация не может повлиять на их формирование, но должна создать все условия для минимизации ущерба в случае реализации данных угроз.

Одной из внешних угроз, более детально представленных в данной статье, является демографическая угроза. Раскроем более подробно данный тезис.

История человечества помнит множество негативных фактов в форме войн, конфликтов, эпидемий, пандемий, экономических кризисов, катастроф техногенного и природного характера [13; 3; 1; 15 и др.]. Все они негативно сказались на демографической ситуации различных государства и создали эффект демографических провалов или демографических ям [7]. Под демографической ямой стоит понимать заметное численное отличие определённых половозрастных категорий от остального населения. Далее на графике отображается динамика рождаемости в Российской Федерации, с указанием исторических событий, которые сказались на демографии (рис.1).

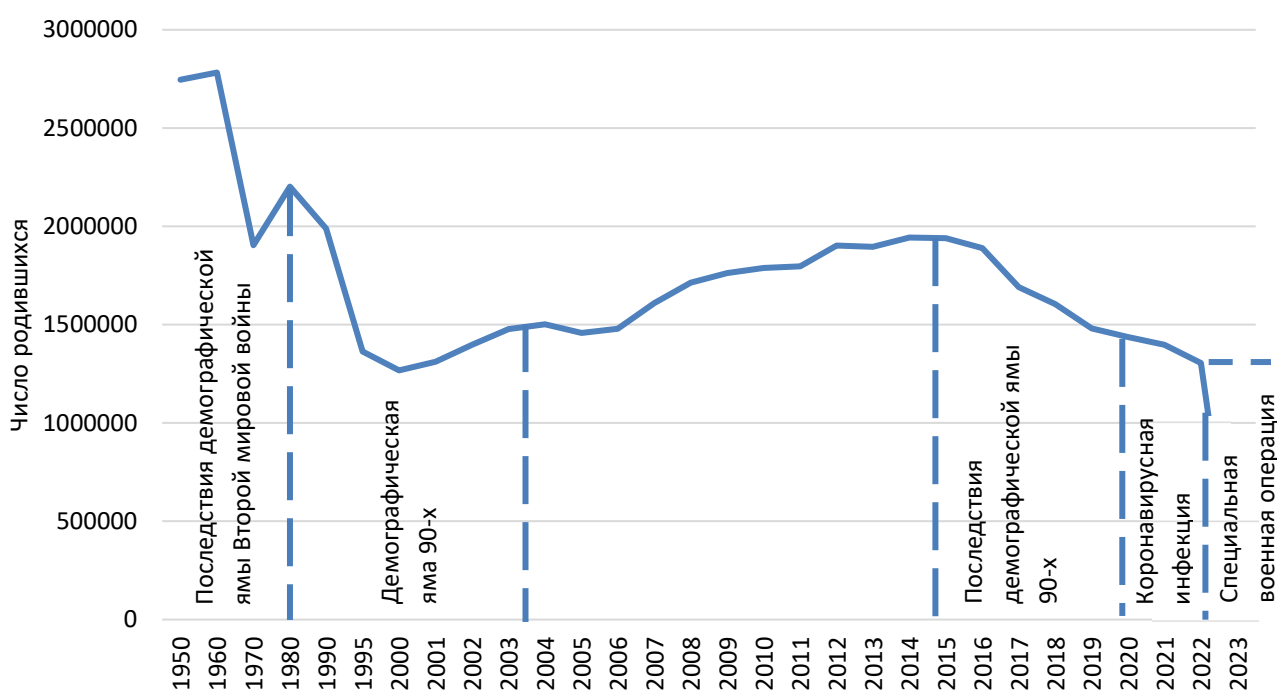


Рис. 1 – Динамика численности родившихся за период 1950 – 2022 года в Российской Федерации (РСФСР) в сопряжении с ключевыми историческими событиями, чел.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Составлено авторами по материалам Федеральной службы государственной статистики.

Динамика численности родившихся за период 1950 – 2022 года в Российской Федерации (РСФСР), представленная в сопряжении с ключевыми историческими событиями, свидетельствует о высокой степени влияния происходящих исторических событий на демографическую ситуацию государства, проявления которых зачастую наблюдалось с некоторым временным лагом. Все исторические события, указанные в графике, повлияли на смертность населения репродуктивного возраста и в последующем это отобразилось на показателе рождаемости.

Все это создаёт ряд вызовов для кадровой безопасности любого хозяйствующего субъекта, которые могут найти свое проявление в следующем:

1. Сокращение численности персонала.
2. Старение рабочей силы.
3. Увеличение конкуренции за грамотных, дисциплинированных и талантливых соискателей.
4. Увеличение затрат на подготовку сотрудников.
5. Увеличение затрат на выплату заработной платы.

Для оценки реальных последствий демографических кризисов стоит рассмотреть текущую обстановку на рынке труда (рис. 2).

Как видно из статистической информации, представленной на рисунке 2 (рис.2), потребность организаций в работниках имеет тенденцию к повышению, но демографическая обстановка с каждым годом ухудшается и очередные негативные социально-политические процессы каждый раз усугубляют это.

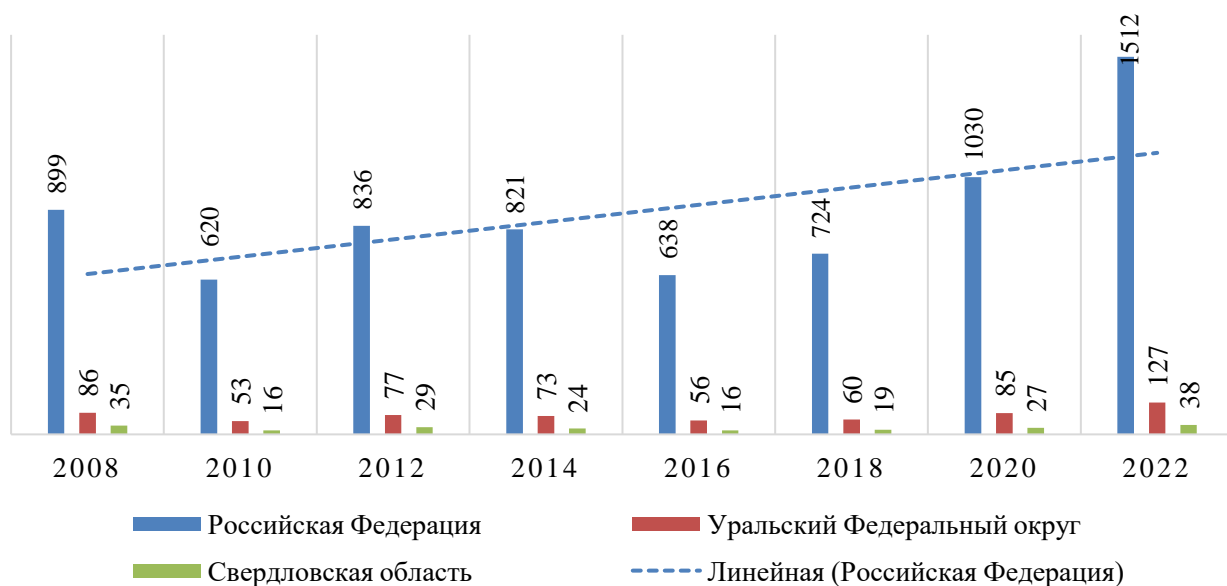


Рис. 2 – Динамика потребности организаций в работниках для замещения вакантных рабочих мест в Российской Федерации, Уральском федеральном округе и Свердловской области за 2008 – 2022 гг., в тыс. чел.<sup>2</sup>

В частности, согласно сведениям, размещенным на сайте Fabricators.ru, в 2023 г. в Свердловской области осуществляют свою деятельность около 850 промышленных предприятий, на которых задействовано порядка 65% населения региона. При этом на сегодняшний день дефицит рабочих кадров составляет около 15 тыс. чел. Об этом в своем интервью газете URA.RU сообщил губернатор Свердловской области Е.В. Куйвашев.

Если рассматривать соотношение спроса и предложение, то в целом спрос на трудовые ресурсы в регионе растет, но на рынке труда одновременно формируется дефицит предложения. И это обстоятельство ограничивает скорость трансформации экономики региона. Данные Федеральной службы государственной статистики таковы, что в 2023 г. уровень безработицы в Свердловской области составляет всего 1,9 %<sup>3</sup> [4]. Это абсолютный рекорд за

<sup>2</sup> Составлено авторами по материалам Федеральной службы государственной статистики.

<sup>3</sup> Власти назвали отрасли, где упадет спрос на кадры к 2030 году [Электронный ресурс]: <https://ekb.rbc.ru/>

последнее время. Однако при этом значительно выросла доля неквалифицированных рабочих при общей потребности именно в квалифицированных кадрах. В этом и состоит главная проблема – желающих есть, но на те вакансии, которые предлагают работодатели, их взять нельзя из-за недостатка знаний.

Подводя итог вышеизложенному отметим, что последствия демографических кризисов являются серьезными факторами, формирующими угрозы кадровой составляющей экономической безопасности любого хозяйствующего субъекта. Эти угрозы достаточно ярко проявляются в экономическом пространстве изученного нами региона, ограниченного рамками Уральского федерального округа.

#### **Библиографический список**

1. Анимица, Е. Г. Срединный регион: теория, методология, анализ / Е. Г. Анимица, А. А. Глузов. – Екатеринбург : Уральский государственный экономический университет, 2007. – 296 с.
2. Дворядкина Е. Б. Экономическая безопасность / Е. Б. Дворядкина, Я. П. Силин, Н. В. Новикова. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2016. – 194 с.
3. Дворядкина, Е. Б. Модернизация экономики города: вопросы теории и методологии / Е. Б. Дворядкина, Н. В. Новикова, О. В. Вяткина. – Екатеринбург : Уральский государственный экономический университет, 2008. – 172 с.
4. Есикова Р. С. Кадровая безопасность как одна из составляющих экономической безопасности организации / Р. С. Есикова // Социально-экономические явления и процессы. – 2017. – Т. 12, № 6. – С. 65-69.
5. Залозная Д. В. Кадровая составляющая экономической безопасности предприятия: концептуальные и методические подходы / Д. В. Залозная, Н. И. Куликов // Право, экономика и управление: теория и практика : Сборник материалов Всероссийской научно-практической конференции с международным участием, Чебоксары, 11 апреля 2020 года. – Чебоксары:



## Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral"

Общество с ограниченной ответственностью «Издательский дом «Среда»,  
2020. – С. 137-140.

6. Залозная Д. В. Подходы к оценке кадровой составляющей экономической безопасности организации / Д. В. Залозная // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. – 2021. – № 3(130). – С. 7-12.
7. Ивлиев, М. И. Демографическая ситуация в современной России / М. И. Ивлиев, Н. В. Черемисина // Социально-экономические явления и процессы. – 2014. – Т. 9, № 8. – С. 48-53.
8. Зубаревич Н. В. Социальное развитие регионов России: проблемы и тенденции переходного периода: монография. – 3-е изд. – М.: URSS, 2007. – 264 с.
9. Кадровая безопасность в системе экономической безопасности / Г. Е. Крохичева, Э. Л. Архипов, М. А. Виноградова, Д. Е. Деточка // Интернет-журнал Науковедение. – 2016. – Т. 8, № 3(34). – С. 41.
10. Кадровая безопасность предприятия: подходы, диагностика, направления совершенствования / В. А. Фурсов, Н. В. Лазарева, Е. Н. Куш, К. Г. Аветова // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 4-2. – С. 270-276.
11. Кузнецова, Н. В. Угрозы кадровой безопасности организации / Н. В. Кузнецова // Известия Иркутской государственной экономической академии. – 2014. – № 2. – С. 80-88.
12. Маганаветдинова, А. И. Влияние состояния трудовых ресурсов на экономическую безопасность предприятия / А. И. Маганаветдинова, Б. К. Кушубакова // Актуальные проблемы обеспечения экономической безопасности государства, регионов, предприятий : Сборник научных статей III Международной научно-практической конференции, Уфа, 29 мая 2019 года. – Уфа: Уфимский государственный нефтяной технический университет, 2019. – С. 304-307.

13. Силин, Я. П. Уральский макрорегион: большие циклы индустриализации / Я. П. Силин, Е. Г. Анимика, Н. В. Новикова. – Екатеринбург : Уральский государственный экономический университет, 2019. – 371 с.
14. Цветкова, И. И., Клевец, Н. И. Оценка кадровой безопасности предприятия с помощью индикаторного подхода // Бюллетень науки и практики. – 2017. – № 1. – 163–169 с.
15. Schwab, K. COVID-19: the great reset / K. Schwab, T. Malleret. – Geneva : World Economic Forum, 2020. – 280 p.

### References

1. Animica, E. G. Sredinnyj region: teoriya, metodologiya, analiz / E. G. Animica, A. A. Glumov. – Ekaterinburg : Ural'skij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet, 2007. – 296 s.
2. Dvoryadkina E. B. Ekonomicheskaya bezopasnost' / E. B. Dvoryadkina, Ya. P. Silin, N. V. Novikova. – Ekaterinburg: Ural'skij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet, 2016. – 194 s.
3. Dvoryadkina, E. B. Modernizaciya ekonomiki goroda: voprosy teorii i metodologii / E. B. Dvoryadkina, N. V. Novikova, O. V. Vyatkina. – Ekaterinburg : Ural'skij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet, 2008. – 172 s.
4. Esikova R. S. Kadrovaya bezopasnost' kak odna iz sostavlyayushchih ekonomicheskoy bezopasnosti organizacii / R. S. Esikova // Social'no-ekonomicheskie yavleniya i processy. – 2017. – T. 12, № 6. – S. 65-69.
5. Zaloznaya D. V. Kadrovaya sostavlyayushchaya ekonomicheskoy bezopasnosti predpriyatiya: konceptual'nye i metodicheskie podhody / D. V. Zaloznaya, N. I. Kulikov // Pravo, ekonomika i upravlenie: teoriya i praktika : Sbornik materialov Vserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferencii s mezhdunarodnym uchastiem, Cheboksary, 11 aprelya 2020 goda. – Cheboksary: Obshchestvo s ogranichennoj otvetstvennost'yu «Izdatel'skij dom «Sreda», 2020. – S. 137-140.
6. Zaloznaya D. V. Podhody k ocenke kadrovoj sostavlyayushchej ekonomicheskoy bezopasnosti organizacii / D. V. Zaloznaya // Nauka i obrazovanie: hozyajstvo i

## Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral"

- ekonomika; predprinimatel'stvo; pravo i upravlenie. – 2021. – № 3(130). – S. 7-12.
7. Ivliev, M. I. Demograficheskaya situaciya v sovremennoj Rossii / M. I. Ivliev, N. V. Cheremisina // Social'no-ekonomicheskie yavleniya i processy. – 2014. – T. 9, № 8. – S. 48-53.
  8. Zubarevich N. V. Social'noe razvitie regionov Rossii: problemy i tendencii perekhodnogo perioda: monografiya. – 3-e izd. – M.: URSS, 2007. – 264 s.
  9. Kadrovaya bezopasnost' v sisteme ekonomicheskoy bezopasnosti / G. E. Krohicheva, E. L. Arhipov, M. A. Vinogradova, D. E. Detochka // Internet-zhurnal Naukovedenie. – 2016. – T. 8, № 3(34). – S. 41.
  10. Kadrovaya bezopasnost' predpriyatiya: podhody, diagnostika, napravleniya sovershenstvovaniya / V. A. Fursov, N. V. Lazareva, E. N. Kushch, K. G. Avetova // Vestnik Altajskoj akademii ekonomiki i prava. – 2020. – № 4-2. – S. 270-276.
  11. Kuznecova, N. V. Ugrozy kadrovoj bezopasnosti organizacii / N. V. Kuznecova // Izvestiya Irkutskoj gosudarstvennoj ekonomicheskoy akademii. – 2014. – № 2. – S. 80-88.
  12. Maganavetdinova, A. I. Vliyanie sostoyaniya trudovyh resursov na ekonomicheskuyu bezopasnost' predpriyatiya / A. I. Maganavetdinova, B. K. Kushubakova // Aktual'nye problemy obespecheniya ekonomicheskoy bezopasnosti gosudarstva, regionov, predpriyatij : Sbornik nauchnyh statej III Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii, Ufa, 29 maya 2019 goda. – Ufa: Ufimskij gosudarstvennyj neftyanoy tekhnicheskij universitet, 2019. – S. 304-307.
  13. Silin, Ya. P. Ural'skij makroregion: bol'shie cikly industrializacii / Ya. P. Silin, E. G. Animica, N. V. Novikova. – Ekaterinburg : Ural'skij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet, 2019. – 371 s.
  1. 14. Cvetkova, I. I., Klevec, N. I. Ocenka kadrovoj bezopasnosti predpriyatiya s pomoshch'yu indikatornogo podhoda // Byulleten' nauki i praktiki. – 2017. – № 1. – 163–169 s.

14. Schwab, K. COVID-19: the great reset / K. Schwab, T. Malleret. – Geneva : World Economic Forum, 2020. – 280 r.

*© Новикова Н.В., Асташкевич Д.А., Малых А.И. 2023 Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral" №6/2023*

**Для цитирования:** Новикова Н.В., Асташкевич Д.А., Малых А.И. Последствия демографических кризисов как фактор формирования угроз кадровой составляющей экономической безопасности хозяйствующих субъектов региона // Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral" №6/2023