

Научная статья

Original article

УДК 338.1



**ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ В  
АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ**

**PROBLEMS OF STAFFING IN THE AGRO-INDUSTRIAL COMPLEX**

**Шведов Владислав Витальевич**, кандидат исторических наук, доцент кафедры государственного и муниципального управления, Уральский государственный экономический университет, Екатеринбург, Россия, shvedoff@mail.ru

**Shvedov Vladislav Vitalievich**, Candidate of Historical Sciences, Associate Professor, Department of State and Municipal Administration, Ural State University of Economics, Yekaterinburg, Russia, shvedoff@mail.ru

**Аннотация.** Агропромышленный комплекс является одним из важнейших секторов экономики, влияющим на продовольственную безопасность и экологическую стабильность. Однако, несмотря на значимость данной отрасли, проблемы кадрового обеспечения продолжают оставаться актуальными, угрожая долгосрочному развитию сектора. В статье рассматриваются основные причины возникновения кадровых проблем в агропромышленном комплексе и предлагаются возможные пути их решения.

**Abstract.** The agro-industrial complex is one of the most important sectors of the economy, affecting food security and environmental stability. However, despite

the importance of this industry, staffing problems continue to be relevant, threatening the long-term development of the sector. The article discusses the main causes of personnel problems in the agro-industrial complex and suggests possible ways to solve them.

**Ключевые слова:** агропромышленный комплекс, кадровая политика, кадровое обеспечение, кадры, персонал.

**Keywords:** agro-industrial complex, personnel policy, staffing, personnel, personnel.

Агропромышленный комплекс (АПК) включает в себя различные сектора, такие как сельское хозяйство, пищевая промышленность и лесное хозяйство. Важность АПК обусловлена его влиянием на продовольственную безопасность страны и на ее экологическую стабильность. Однако, в последние годы наблюдается ухудшение кадрового обеспечения в агропромышленном комплексе, что может привести к серьезным последствиям для развития отрасли.

Актуальность проблемы кадрового обеспечения в агропромышленном комплексе (АПК) обусловлена рядом факторов, которые определяют значимость и необходимость решения данной проблемы для обеспечения устойчивого развития отрасли и продовольственной безопасности страны.

АПК является одним из ключевых секторов экономики, обеспечивающим население продуктами питания и сырьем для пищевой промышленности. Продовольственная безопасность является стратегическим приоритетом любого государства, поскольку она напрямую связана с благополучием населения и социально-экономической стабильностью. В этом контексте проблемы кадрового обеспечения в АПК могут оказать негативное влияние на продовольственную безопасность, что делает их актуальными и требующими пристального внимания.

Агропромышленный комплекс также играет важную роль в обеспечении

## Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral"

экологической устойчивости. Современное сельское хозяйство требует применения инновационных технологий и экологически безопасных методов возделывания, что в свою очередь требует квалифицированных специалистов. Недостаток таких кадров может привести к ухудшению экологической ситуации и негативным последствиям для окружающей среды, что также делает данную проблему актуальной.

Современные тенденции развития мировой экономики и научно-технического прогресса требуют трансформации и модернизации агропромышленного комплекса. Это включает внедрение инновационных технологий, цифровизацию процессов и развитие устойчивого сельского хозяйства. Успешная реализация этих процессов невозможна без наличия квалифицированных специалистов, способных адаптироваться к новым технологиям и управленческим подходам. В этом контексте проблема кадрового обеспечения в агропромышленном комплексе становится еще более актуальной и требует своевременного решения.

Одной из причин кадровых проблем в агропромышленном комплексе является недостаток квалифицированных специалистов. Во-первых, это связано с тем, что многие молодые люди не видят перспектив в работе в сельском хозяйстве и предпочитают искать возможности для карьеры в других отраслях. Во-вторых, проблему усугубляет отсутствие высококвалифицированных кадров, способных передать свои знания и опыт молодому поколению.

Проблемы с кадровым обеспечением в агропромышленном комплексе также связаны с низкой привлекательностью отрасли для потенциальных работников. Заработная плата в сельском хозяйстве и пищевой промышленности зачастую ниже, чем в других секторах экономики, что делает эти области менее привлекательными для специалистов. Кроме того, условия труда в сельском хозяйстве также могут быть более тяжелыми, особенно в отдаленных и сельских районах.

## Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral"

Отсутствие современного и практического образования в сфере агропромышленного комплекса также является причиной кадровых проблем. Многие образовательные учреждения все еще используют устаревшие подходы к обучению, не приспособивая их к современным технологиям и потребностям отрасли. Это приводит к тому, что выпускники не обладают достаточными знаниями и навыками для работы в АПК.

Агропромышленный комплекс сталкивается с высокой текучкой кадров, особенно среди молодых специалистов. Это связано с тем, что работники, особенно молодые, не видят возможности карьерного роста и развития в данной отрасли, и поэтому быстро меняют сферу деятельности.

Для повышения привлекательности агропромышленного комплекса необходимо улучшить условия труда и повысить уровень заработной платы работников. Это может стимулировать молодых специалистов выбирать карьеру в данной отрасли и удерживать квалифицированных кадров.

Современное образование в сфере агропромышленного комплекса должно быть направлено на формирование практических навыков и компетенций, необходимых для работы в данной отрасли. Образовательные учреждения должны пересмотреть свои программы и подходы к обучению, внедряя современные технологии и инновации. Также необходимо активизировать сотрудничество между учебными заведениями и предприятиями АПК для обеспечения практической подготовки студентов.

Для решения проблемы недостатка квалифицированных кадров в агропромышленном комплексе можно привлекать иностранных специалистов. Это позволит ускорить передачу опыта и знаний, а также стимулировать развитие международного сотрудничества в данной области.

Создание программ стажировок и повышения квалификации для специалистов АПК может помочь удерживать кадры и способствовать их профессиональному развитию. Это также может повысить престиж работы в

агропромышленном комплексе и привлечь больше молодых специалистов.

Кадровые проблемы в агропромышленном комплексе являются серьезным препятствием для развития отрасли и продовольственной безопасности страны. Решение этих проблем требует комплексного подхода, включающего улучшение условий труда, повышение привлекательности отрасли, реформирование системы образования, активизацию международного сотрудничества и развитие программ стажировок и повышения квалификации. Только таким образом можно обеспечить стабильное и долгосрочное развитие агропромышленного комплекса и продовольственной безопасности страны.

#### **Литература:**

1. Анисимова, Н. Ю. Организационно-экономический механизм управления качеством кадрового обеспечения агропромышленного комплекса региона / Н. Ю. Анисимова // Вестник евразийской науки. – 2018. – Т. 10, № 6. – С. 2. – EDN YXYTML.
2. Епифанова, А. А. Анализ кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Костромской области / А. А. Епифанова // Студенческий вестник. – 2019. – № 47-6(97). – С. 11-12. – EDN FXUJJC.
3. Ерыгин, Д. В. Цифровизация как инструмент социально-экономического развития / Д. В. Ерыгин, Е. С. Куликова // Приоритетные направления инновационной деятельности в промышленности : Сборник научных статей IV международной научной конференции, Казань, 29–30 апреля 2021 года. Том Часть 1. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью "КОНВЕРТ", 2021. – С. 214-215. – EDN HTZKPI.
4. Колосова, О. Е. Оценка влияния государственной поддержки на кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Тверской области / О. Е. Колосова // ИнноЦентр. – 2018. – № 4(21). – С. 125-129. – EDN YXGTDV.
5. Куликова, Е. С. Кадровая политика как элемент экономической безопасности региона / Е. С. Куликова // Экономико-правовые проблемы

обеспечения экономической безопасности : Материалы III Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 19 марта 2020 года / Отв. редакторы Е.Б. Дворядкина, Г.З. Мансуров. – Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2020. – С. 235-239. – EDN IOZHME.

6. Назыноол, А. О. о. Проблемы кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Республики Тыва / А. О. о. Назыноол // Экономика труда. – 2019. – Т. 6, № 1. – С. 321-330. – DOI 10.18334/et.6.1.39749. – EDN DXPXZR.
7. Оборин, М. С. Кадровое обеспечение в агропромышленном комплексе / М. С. Оборин // Экономика, труд, управление в сельском хозяйстве. – 2021. – Т. 2, № 12(82). – С. 24-32. – DOI 10.33938/21122-24. – EDN JDEGHL.
8. Пруглова, К. В. Кадровое обеспечение предприятий агропромышленного комплекса: проблемы и пути решения / К. В. Пруглова // Modern Science. – 2019. – № 12-1. – С. 182-185. – EDN UZVGNB.
9. Сулимин, В. В. Развитие агропромышленного комплекса в период цифровизации экономики / В. В. Сулимин // Глобальный научный потенциал. – 2020. – № 8(113). – С. 165-167. – EDN LHNSFO.

#### References

1. Anisimova, N. YU. Organizacionno-ekonomicheskij mekhanizm upravleniya kachestvom kadrovogo obespecheniya agropromyshlennogo kompleksa regiona / N. YU. Anisimova // Vestnik evrazijskoj nauki. – 2018. – Т. 10, № 6. – С. 2. – EDN YXYTML.
2. Epifanova, A. A. Analiz kadrovogo obespecheniya agropromyshlennogo kompleksa Kostromskoj oblasti / A. A. Epifanova // Studencheskij vestnik. – 2019. – № 47-6(97). – С. 11-12. – EDN FXUJJC.
3. Erygin, D. V. Cifrovizaciya kak instrument social'no-ekonomicheskogo razvitiya / D. V. Erygin, E. S. Kulikova // Prioritetnye napravleniya innovacionnoj deyatel'nosti v promyshlennosti : Sbornik nauchnyh statej IV mezhdunarodnoj

- nauchnoj konferencii, Kazan', 29–30 aprelya 2021 goda. Tom CHast' 1. – Kazan': Obshchestvo s ogranichennoj otvetstvennost'yu "KONVERT", 2021. – S. 214-215. – EDN HTZKPI.
4. Kolosova, O. E. Ocenka vliyaniya gosudarstvennoj podderzhki na kadrovoe obespechenie agropromyshlennogo kompleksa Tverskoj oblasti / O. E. Kolosova // InnoCentr. – 2018. – № 4(21). – S. 125-129. – EDN YXGTDV.
  5. Kulikova, E. S. Kadrovaya politika kak element ekonomicheskoy bezopasnosti regiona / E. S. Kulikova // Ekonomiko-pravovye problemy obespecheniya ekonomicheskoy bezopasnosti : Materialy III Mezhdunarodnoj nauchno-prakticheskoy konferencii, Ekaterinburg, 19 marta 2020 goda / Otv. redaktory E.B. Dvoryadkina, G.Z. Mansurov. – Ekaterinburg: Ural'skij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet, 2020. – S. 235-239. – EDN IOZHME.
  6. Nazynool, A. O. o. Problemy kadrovogo obespecheniya agropromyshlennogo kompleksa Respubliki Tyva / A. O. o. Nazynool // Ekonomika truda. – 2019. – T. 6, № 1. – S. 321-330. – DOI 10.18334/et.6.1.39749. – EDN DXPXZR.
  7. Oborin, M. S. Kadrovoe obespechenie v agropromyshlennom komplekse / M. S. Oborin // Ekonomika, trud, upravlenie v sel'skom hozyajstve. – 2021. – T. 2, № 12(82). – S. 24-32. – DOI 10.33938/21122-24. – EDN JDEGHL.
  8. Pruglova, K. V. Kadrovoe obespechenie predpriyatij agropromyshlennogo kompleksa: problemy i puti resheniya / K. V. Pruglova // Modern Science. – 2019. – № 12-1. – S. 182-185. – EDN UZVGNB.
  9. Sulimin, V. V. Razvitie agropromyshlennogo kompleksa v period cifrovizacii ekonomiki / V. V. Sulimin // Global'nyj nauchnyj potencial. – 2020. – № 8(113). – S. 165-167. – EDN LHNSFO.

© Шведов В.В. 2023 *Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral" № 03/2023.*

**Для цитирования:** Шведов В.В. Агроблемы кадрового обеспечения в агропромышленном комплексе // Международный журнал прикладных наук и технологий "Integral" № 03/2023.