

Научная статья

Original article

УДК 331.5

doi: 10.55186/2413046X_2024_9_7_338

**УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ В ХАБАРОВСКОМ
КРАЕ**

HUMAN CAPITAL MANAGEMENT IN KHABAROVSK KRAI



Волкова Нина Владимировна, старший преподаватель, аспирант высшей школы менеджмента, ФГБОУ ВО «Тихоокеанский государственный университет», Хабаровск, E-mail: volkova0612@yandex.ru

Volkova Nina Vladimirovna, senior lecturer, postgraduate student, graduate school of management, Pacific National University, Khabarovsk, E-mail: volkova0612@yandex.ru

Аннотация. В статье приведены результаты исследования, направленного на выявления состояния человеческого капитала в Хабаровском крае. Этот огромный регион с развитой промышленностью и низкой плотностью населения, имеет стратегическое значение для Российской Федерации. И от того в каком состоянии находится человеческий капитал, на сколько эффективно осуществляется управление им зависит будущее края и безопасность восточных рубежей страны. Таким образом, целью исследования стала выработка рекомендаций по развитию человеческого капиталом в Хабаровском крае. Для её достижения была дана оценка качества человеческого капитала региона на основе расчёта индекса человеческого развития, предложенного Организацией объединенных наций. Полученные результаты говорят о том, что не смотря на высокие показатели уровня образования и доходов населения, индекс человеческого развития

ниже, чем в среднем по стране (0,803 против 0,821 в 2022 г.). Причиной этого стал низкий возраст смертности населения, связанный с недостаточной эффективностью систем диагностики и профилактики заболеваний на ранних стадиях. Также тревожным фактом стал постоянный отток молодого населения с высоким уровнем образования в западные регионы России. На основе полученных результатов были разработаны рекомендации по преодолению существующих проблем и предложены направления развития человеческого капитала региона, направленные на повышение эффективности систем диагностики и профилактики заболеваний на ранних стадиях, создание условий для привлечения и удержания талантливых специалистов в крае. В ходе работы были использованы такие научные методы исследования как анализ статистических данных, интервью с экспертами и анализ литературы.

Abstract. The article presents the results of a study aimed at identifying the state of human capital in the Khabarovsk Territory. This huge region with developed industry and low population density is of strategic importance for the Russian Federation. And the future of the region and the security of the eastern borders of the country depend on the state of human capital and how effectively it is managed. Thus, the purpose of the study was to develop recommendations for the development of human capital in the Khabarovsk Territory. To achieve this, an assessment was made of the quality of human capital in the region based on the calculation of the human development index proposed by the United Nations. The results indicate that despite the high levels of education and income of the population, the human development index is lower than the national average (0.803 versus 0.821 in 2022). The reason for this was the low age of mortality of the population, associated with the insufficient effectiveness of diagnosis and prevention systems for early stage diseases. Another alarming fact was the constant outflow of young people with a high level of education to the western regions of Russia. Based on the obtained results, recommendations were developed to

overcome existing problems and directions for the development of human capital in the region were proposed, aimed at increasing the efficiency of diagnostics and disease prevention systems at early stages, creating conditions for attracting and retaining talented specialists in the region. In the course of the work, such scientific research methods as statistical data analysis, interviews with experts and literature analysis were used.

Ключевые слова: управление человеческим капиталом, Хабаровский край, проблемы, продолжительность жизни, отток населения, финансирование научных исследований, стратегии, инвестиции, инфраструктура, привлечение специалистов

Keywords: human capital management, Khabarovsk Krai, problems, life expectancy, outflow of population, funding for scientific research, strategies, investments, infrastructure, attracting specialists

Управление человеческим капиталом является ключевым аспектом социально-экономического развития любого региона. В данной статье будет проанализирована ситуация с человеческим капиталом в Хабаровском крае, одном из крупнейших промышленных регионов России. Будут проанализированы аспекты, включая здоровье населения, образование, научные исследования, инфраструктура и условия для привлечения и удержания талантливых специалистов. Особое внимание будет уделено проблемам, связанным с оттоком населения, недостаточным финансированием здравоохранения и образования, а также предложены возможные решения для улучшения ситуации.

В целях измерения человеческого капитала организацией объединенных наций был рекомендован к применению индекс человеческого развития (Human development index - HDI) [6]. Он представляет собой произведение трех индексов: долголетия, дохода и грамотности:

$$HDI = (I_{Health} * I_{Education} * I_{Income})^{(1/3)}, \text{ где}$$

(I_{Health}) – индекс долголетия;

(I_{Income}) – индекс дохода;

($I_{Education}$) – индекс грамотности.

Расчёт их производится с учётом ожидаемой продолжительности жизни людей, проживающих на территории, среднего фактического срока жизни населения, срока обучения и уровня дохода территории. Так в 2022 г. HDI Российской Федерации составил 0,821, что соответствует 56 месту среди государств [7]. Но Россия является огромным государством с разноплановыми территориями и для более четкого понимания ситуации, выработки более точных, комплексных решений целесообразно проводить измерения HDI в том числе и для каждого субъекта.

Так, согласно расчётам [5], индекс долголетия (I_{Health}) в Хабаровском крае в 2022 г. составил 0,749. По нему регион занимает третье место среди субъектов Дальневосточного федерального округа, уступая только Сахалинской области и Республики Саха (Якутия). Но если говорить о стране в целом, то это соответствует лишь 63 месту. Причиной сложившейся ситуации является относительно небольшая продолжительность жизни населения - 68 лет, в то время как в среднем по ДФО она составляет 71,4 года, а по стране 75,8 лет. Среди причин смертности наиболее часто называются болезни органов дыхания, мочеполовой системы и системы кровообращения [10]. Прогнозные показатели говорят о сохранении тенденции в будущем (см. таблицу 1). Связано это с недостаточным уровнем эффективной диагностики и профилактики заболеваний из-за неравномерного распределения населения края по его обширной территории. Выходом из ситуации видится развитие медицинского обслуживания в области диагностики и профилактики заболеваний, в том числе с привлечением дистанционных инструментов консультирования и наблюдения.

Таблица 1. **Ожидаемая продолжительность жизни в год рождения**

| | | 1990 | 1995 | 2000 | 2005 | 2010 | 2015 | 2020 | 2023 |
|------------------|----------|------|------|------|------|------|-------|-------|-------|
| Россия | Женщины | 74,3 | 71,6 | 72,5 | 72,5 | 74,9 | 76,67 | 76,43 | 78,74 |
| | Мужчины | 63,7 | 58,1 | 59 | 58,9 | 63,1 | 65,95 | 66,49 | 68,04 |
| | Оба пола | 69,2 | 64,5 | 65,3 | 65,4 | 68,9 | 71,38 | 71,54 | 73,41 |
| Хабаровский край | Женщины | 72,6 | 69,8 | 70,1 | 69,4 | 72,4 | 74,38 | 74,21 | 76,71 |
| | Мужчины | 61,8 | 56,7 | 57 | 55,3 | 59,6 | 63,33 | 63,23 | 64,36 |
| | Оба пола | 67 | 62,7 | 63 | 61,7 | 65,7 | 68,78 | 68,61 | 70,33 |

Индекс доходности (I_{Income}) края составил 0,690, что позволило ему занять 20 место по стране. Этому способствовало то, что субъект является одним из крупнейших промышленных регионов страны, основными отраслями промышленной специализации которого являются топливно-энергетический комплекс (25,4 % выпуска), машиностроительный комплекс (20 %), добыча полезных ископаемых (16,5 %), производство пищевых продуктов (10,1 %), нефтепереработка (10,4 %) и металлургическое производство (8,6 %). У края есть хорошие перспективы расширения и развития сотрудничества со странами тихоокеанского региона [1, 2]. Уже сейчас продукция реализуется в 49 государств, а экспорт в структуре ВРП составляет 20,4 % [12]. По территории края проходит железнодорожная ветка БАМ. Проводится модернизация порта федерального значения Ванино, что уже сейчас позволяет увеличивать грузопоток.

Таблица 2. **Среднедушевые денежные доходы населения по России и по субъектам Российской Федерации за 2020 – 2022 гг.**

| | Среднедушевые денежные доходы, руб./месяц | | | Среднедушевые денежные доходы, в % к предыдущему году | | |
|-----------------------------------|---|--------|--------|---|-------|-------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Российская Федерация | 36 240 | 40 304 | 44 937 | 102,1 | 111,2 | 112,6 |
| Дальневосточный федеральный округ | 39 086 | 42 454 | 48 613 | 103,0 | 108,6 | 112,7 |
| Хабаровский край | 41 751 | 44 101 | 49 523 | 100,7 | 105,6 | 111,8 |

Всё это сказывается на доходах населения. Из таблицы 2 видно, что среднедушевой доход в Хабаровском крае выше, чем в среднем по стране. Но обращают на себя внимание более низкие темпы его прироста, что может

привести к нивелированию разрыва и способствовать увеличению оттока населения края в западные регионы страны.

Эта тенденция наблюдается и сейчас. Из края уезжают преимущественно люди трудоспособного возраста с высшим (19%), средним профессиональным (24%) образованием и молодежь, только окончившая школу (22%) [9]. Закрываются же свободные рабочие места зачастую за счёт иностранной рабочей силы, у которой уровень образования не всегда соответствует потерям (см. таблицу 3). Сохранение этой тенденции может привести к снижению качества человеческого капитала региона в будущем.

Таблица 3. Структура уровня образования жителей края, выезжающих на ПМЖ в другие регионы России, и иностранных граждан, прибывших в Хабаровский край, в возрасте от 14 лет и старше в 2022 г.

| Уровень образования | Жители края, выезжающих на ПМЖ в другие регионы России | Иностранные граждане, прибывшие в Хабаровский край |
|--|--|--|
| Высшее образование | 19 % | 10 % |
| Незаконченное высшее образование | 8 % | 7 % |
| Среднее профессиональное образование | 24 % | 20 % |
| Начальное профессиональное образование | 3 % | 3 % |
| Среднее общее образование | 22 % | 34 % |
| Среднее общее неполное образование | 8 % | 7 % |
| Без образования или начальное общее | 2 % | 2 % |
| Уровень образования не указан | 14 % | 17% |

Индекс грамотности ($I_{\text{Education}}$) же в 2022 г. составил 0,9995, что соответствовало 11 месту по стране. Анализ показателей инновационного развития субъектов Российской Федерации, проведенного Институтом статистических исследований и экономики знаний Высшей школы экономики в 2023 г., подтвердил расчёты и выводы о том, что в Хабаровском крае высок образовательный потенциал населения, но наблюдается отставание в финансировании научных исследований и разработок (71 место

среди регионов страны) и недофинансирование инструментов исследования на одного исследователя (79 место) [11].

Согласно переписи 2020 г. минимальный срок обучения 99,9% населения края составил 10 лет, из них 23,4 %, получивших высшее образование, в среднем учились 14 лет 10 месяцев и 1,6 % населения имело высшую квалификацию. Их время обучения превысило 17 лет. Порядка 0,8 % населения в год продолжают обучение по дополнительным образовательным программам.

Таким образом HDI Хабаровского края в 2022 г. составил 0,803, что ниже, чем в среднем по России. Причиной этого стали ранний уход из жизни, из-за недостаточной эффективности систем диагностики и профилактики заболеваний на ранних стадиях заболеваний, недофинансирование системы образования и инноваций, отток трудоспособного населения.

Для сохранения и повышения качества человеческого капитала Хабаровского края целесообразно рассмотреть развитие таких направлений как:

- Повышение рождаемости.
- Совершенствование программ развития региона для создания комфортных условий жизни населения.
- Разработка миграционных программы по точечному привлечению иностранной рабочей силы для покрытия потребностей региона.
- Формирование и укрепление связей территорий в нескольких направлениях: развитие инфраструктуры региона, в том числе за счёт развития транспортной сети, для ослабления у населения чувства оторванности от центральной части России, а также создание научных центров, которые способствовали бы удовлетворению потребности промышленных предприятий в кадрах (связь науки и бизнеса).
- Анализ расходов на развитие человеческого капитала, оценка их эффективности и корректировка направлений применения, в том числе

проработка совместно с органами власти, научным и медицинским сообществом системы мероприятий по увеличению срока жизни населения с сохранением высокого уровня здоровья и способности к труду с обязательным формированию профессиональной мобильности и сохранением педагогической восприимчивости в течении всей активной жизни.

В заключении хочется сказать, что управление человеческим капиталом в Хабаровском крае является сложной задачей, требующей комплексного подхода и долгосрочной стратегии. Необходимо учитывать различные аспекты, включая такие как здоровье населения, образование, научные исследования, инфраструктуру и условия для привлечения и удержания талантливых специалистов.

Одним из ключевых элементов управления человеческим капиталом является инвестирование в здравоохранение и образование. Это включает в себя улучшение доступа к качественной медицинской помощи, внедрение программ профилактики заболеваний и поддержку образовательных учреждений. Важно также стимулировать научные исследования и инновации, чтобы регион мог конкурировать на национальном и международном уровне.

Развитие инфраструктуры, включая транспортную сеть, также играет важную роль в управлении человеческим капиталом. Это помогает снизить у населения чувство оторванности от центральной части России и создать условия для более равномерного распределения ресурсов и возможностей.

Кроме того, необходимо развивать программы привлечения и удержания талантливых специалистов. Это может включать создание благоприятных условий для жизни и работы, предоставление возможностей для карьерного роста и развития, а также поддержку культурных и социальных инициатив.

В целом, управление человеческим капиталом в Хабаровском крае требует долгосрочного планирования и координации усилий различных

секторов общества. Только такой подход позволит региону достичь устойчивого развития и повысить свою конкурентоспособность на национальном и международном уровне.

Список источников

1. Официальный сайт Федеральной налоговой службы:
https://www.nalog.ru/rn27/related_activities/statistics_and_analytics/.
2. Интерактивный портал Комитета по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края: <https://sz27.ru> (дата обращения: 24.04.2024).
3. Официальный сайт Правительства Хабаровского края:
<https://www.khabkrai.ru> (дата обращения: 14.06.2024).
4. Портал администрации города Хабаровска: <https://www.khabarovskadm.ru>
(дата обращения: 21.06.2024).
5. Исакова, А. А. Расчет и анализ индекса человеческого развития для регионов России / А. А. Исакова. – Текст : электронный // Бизнес и общество. – 2024. – N 3 (43). – URL: https://business-society.ru/2024/3-43/11_isakova.pdf. (дата обращения: 25.06.2024).
6. Сайт ООН: <https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2016> (дата обращения: 14.06.2024).
7. Сайт ООН: <https://hdr.undp.org/data-center/country-insights#/ranks> (дата обращения: 14.05.2024).
8. Аверкова Е.В., Хекало О.Ю. Численность населения России. Варианты демографического развития страны и мира // Материалы I Открытого российского статистического конгресса. – 2015. – С. 190-191.
9. Федеральная служба государственной статистики. URL://
<https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 14.04.2024).
10. Раздел «Демография» сайта Росстата: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>
(дата обращения: 24.06.2024).

11. Рейтинг инновационного развития субъектов Российской Федерации. Выпуск 8 / В. Л. Абашкин, Г. И. Абдрахманова, С. В. Бредихин и др.; под ред. Л. М. Гохберга; Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики». – М. : ИСИЭЗ ВШЭ, 2023. – 260 с. – 80 экз. – ISBN 978-5-7598-3000-9 (в обл.)

12. Зубарев А.Е., Сергиенко М. С. Состояние и перспективы развития экспорта Хабаровского края в условиях санкционных ограничений // Вестник Тихоокеанского государственного университета. – 2022. – № 4(67). – С. 79-92.

References

1. Oficial`ny`j sajt Federal`noj nalogovoj sluzhby`: https://www.nalog.ru/rn27/related_activities/statistics_and_analytics/.
2. Interaktivny`j portal Komiteta po trudu i zanyatosti naseleniya Pravitel`stva Xabarovskogo kraja: <https://sz27.ru> (data obrashheniya: 24.04.2024).
3. Oficial`ny`j sajt Pravitel`stva Xabarovskogo kraja: <https://www.khabkrai.ru> (data obrashheniya: 14.06.2024).
4. Portal administracii goroda Xabarovska: <https://www.khabarovskadm.ru> (data obrashheniya: 21.06.2024).
5. Isakova, A. A. Raschet i analiz indeksa chelovecheskogo razvitiya dlya regionov Rossii / A. A. Isakova. – Tekst : e`lektronny`j // Biznes i obshhestvo. – 2024. – N 3 (43). – URL: https://business-society.ru/2024/3-43/11_isakova.pdf. (data obrashheniya: 25.06.2024).
6. Sajt OON: <https://hdr.undp.org/content/human-development-report-2016> (data obrashheniya: 14.06.2024).
7. Sajt OON: <https://hdr.undp.org/data-center/country-insights#/ranks> (data obrashheniya: 14.05.2024).
8. Averkova E.V., Xekalo O.Yu. Chislennost` naseleniya Rossii. Varianty` demograficheskogo razvitiya strany` i mira // Materialy` I Otkry`togo rossijskogo statisticheskogo kongressa. – 2015. – S. 190-191.

9. Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki. URL:// <https://rosstat.gov.ru/> (data obrashheniya: 14.04.2024).
10. Razdel «Demografiya» sajta Rosstata: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (data obrashheniya: 24.06.2024).
11. Rejting innovacionnogo razvitiya sub`ektov Rossijskoj Federacii. Vy`pusk 8 / V. L. Abashkin, G. I. Abdraxmanova, S. V. Bredixin i dr.; pod red. L. M. Goxberga; Nacz. issled. un-t «Vy`sshaya shkola ėkonomiki». – M. : ISIE`Z VShE`, 2023. – 260 s. – 80 e`kz. – ISBN 978-5-7598-3000-9 (v obl.)
12. Zubarev A.E., Sergienko M. S. Sostoyanie i perspektivy` razvitiya e`ksporta Хабаровского края v usloviyax sankcionny`x ogranichenij // Vestnik Tixookeanskogo gosudarstvennogo universiteta. – 2022. – № 4(67). – S. 79-92.

© Волкова Н.В., 2024. *Московский экономический журнал*, 2024, № 7.